

LINKUVOS KULTŪROS CENTRO 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Linkuvos kultūros centro 2014-2016 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2008 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 2-369 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai Linkuvos kultūros centre ir jo skyriuose.

3. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos programos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.

4. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Linkuvos kultūros centre ir jos skyriuose, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atriboti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą įstaigoje, atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę įstaigos bendradarbiavimą su savivaldybe, nevyriausybiniomis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

II. LINKUVOS KULTŪROS CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

5. Linkuvos kultūros centro veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

6. Išorinės korupcijos prielaidos:

6.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži darbuotojų atlyginimai);

6.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažna jų kaita, spragos ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

6.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus audito apimtys);

6.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

6.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

7. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

7.1. neišsamus teisės aktų projektų poveikio visuomeniniams santykiams vertinimas (kai nėra numatomi alternatyvūs siūlomų problemų sprendimo būdai, formaliai atliekamas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas, išsamiai netikrinamas tokio vertinimo tikslumas);

7.2. administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo procedūrų trūkumai (įvairių papildomų dokumentų reikalavimas, procedūrų atlikimo terminai);

7.3. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;

7.4. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informacinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslai:

8.1. įgyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą Linkuvos kultūros centre ir jo skyriuose;

8.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro pavaldžių įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

8.3. užtikrinti Linkuvos kultūros centro bei skyrių veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę, gyventojų dalyvavimą tvarkant viešuosius Linkuvos kultūros centro reikalus;

8.4. plėtoti antikorpucinę kultūrą, į antikorpucinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą.

9. Programos uždaviniai:

9.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei nustatyti konkrečius terminus;

9.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

9.3. informuoti apie galimas korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

9.4. vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

10. Korupcijos prevencijos tikslas – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant korupcijos prevencijos priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant juos atiboti nuo korupcinių nusikaltimų.

11. Korupcijos prevencijos priemonės yra:

11.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

11.2. antikorpuciniu požiūriu vertinti rengiamų teisės aktų, reglamentuojančių visuomeninius santykius, kuriuose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, projektai;

11.3. personalo mokymas ir informavimas;

11.4. įstaigoje dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinamas;

11.5. visuomenės įtraukimas į Linkuvos kultūros centro ir jo skyrių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Skatinti gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti įstaigos aplinkoje, siekti sudaryti sąlygas telefonu ar interneto ryšiu apie tai pranešti. Siekti sukurti pranešimų nagrinėjimo, kaupimo, analizavimo ir reagavimo sistemą;

11.6. įstatymų nustatytos kitos korupcijos prevencijos priemonės.

V. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

12.1. didėjančiu nepakantumu korupcijai;

12.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;

12.3. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;

12.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;

12.5. būtinų įvertinti antikorpuciniu požiūriu teisės aktų projektų skaičiaus ir faktiškai įvertintų teisės aktų projektų skaičiaus santykiu;

12.6. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;

12.7. antikorpuciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI. PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

13. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Linkuvos kultūros centre ir jo skyriuose atsako direktorius. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja Linkuvos kultūros centro administracija.

14. Programos priemonių vykdytojai yra Linkuvos kultūros centro darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, vykdytojus, vykdymo terminus, laukiamus rezultatus, įgyvendinimo vertinimo rodiklius ir finansavimą.

16. Linkuvos kultūros centras ir jo skyriai, bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Linkuvos kultūros centro direktoriui dėl programos pakeitimo ar papildymo.

17. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama, papildoma.

18. Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Linkuvos kultūros centro internetinėje svetainėje.

PATVIRTINTA

Linkuvos kultūros centro direktorius
2014 m. gruodžio 19 d. Įsakymas Nr. V-47

**LINKUVOS KULTŪROS CENTRO 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Finansavimas (poreikis Lt)
1.	Parengti korupcijos prevencijos programą ir priemonių planą jai įgyvendinti 2014-2016 metams. Paskelbti internetinėje svetainėje.	Direktorius	Per tris mėnesius po LKC korupcijos prevencijos programos 2014-2016 m.(toliau – korupcijos prevencijos programa) ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Užkirsti kelią korupcijai Linkuvos kultūros centre	Antikorupcinių programų ir jų įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė	Nereikalingas
2.	Pasirašytinai supažindinti Linkuvos kultūros centro darbuotojus su įstaigos priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Kultūrinių renginių organizatorius	Per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Darbuotojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius (100 proc.)	Nereikalingas
3.	Pasirašytinai supažindinti Linkuvos kultūros centro naujai priimtus darbuotojus, pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Kultūrinių renginių organizatorius	Ne vėliau, kaip per savaitę po priėmimo į darbą	Darbuotojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius	Nereikalingas

4.	Dalyvauti mokymuose antikorupcijos klausimais.	Direktorius	Kiekvienais metais	Darbuotojai turės daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines priemones	Dalyvių skaičius	Savivaldybės biudžeto lėšos
5.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus įstaigos vadovui dėl jos tikslinimo. Apibendrinti įstaigos skyrių veiklą, įgyvendinant įstaigos korupcijos prevencijos programą.	Direktorius	1 kartą per metus	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais	Ataskaitų skaičius	Nereikalingas
6.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Direktorius	2015 m. III ketv., 2016 m. III ketv.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigos veiklos srityse, pateikta motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.	Įvertinti Linkuvos kultūros centro ir jo skyrių vykdomas funkcijas ar veiklos sritis	Nereikalingas
7.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti arba einančių pareigas įstaigoje, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis Lietuvos	Direktorius	Prieš priimant į pareigas.	Įvertinamas asmens patikimumas ir	Asmenų, dėl kurių buvo kreiptasi į kompetentingas	Nereikalingas

	Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu.			mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė Linkuvos kultūros centre	valstybės institucijas, skaičius	
8.	Organizuoti antikorupcines akcijas bei kitus renginius, skirtus korupcijos prevencijai.	Direktorius	2014 -2016 m.	Formuosis nepakantum as korupcijai	Suorganizuotų renginių ir juose dalyvavusiųjų skaičius	Nereikalingas
9.	Įstaigos interneto svetainėje ir Linkuvos kultūros centre bei jo skyrių patalpose sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje ir savivaldybės antikorupcijos komisijai pateikti rezultatų analizę.	Direktorius, skyrių vadovai	2015 m.	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė	Atliktų apklausų skaičius. Parengta apklausos rezultatų analizės ataskaita. Pavišinti rezultatai	Nereikalingas
10.	Skelbti Linkuvos kultūros centro interneto svetainėje informaciją apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus.	Direktorius, skyrių vadovai	Kiekvienų metų gruodžio mėn.	Informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos programą, prevencijos programos vykdymą ir įvykdytas	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Nereikalingas

				priemonės, stiprinti pasitikėjimą Linkuvos kultūros centru		
11.	Nagrinėti skundus dėl Linkuvos kultūros centro ir jo skyrių darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Direktorius ir skyrių vadovai	Gavus skundą, pareiškimą.	Padidės bendras pasitikėjimas įstaigos veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Išnagrinėtų skundų dėl Linkuvos kultūros centro ir jo skyrių darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai., skaičius	Nereikalingas
12.	Informuoti visuomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą.	Direktorius	Gavus informaciją	Padidės bendras pasitikėjimas Linkuvos kultūros centro veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias	Pateiktų pranešimų skaičius	Nereikalingas

				as negeroves		
--	--	--	--	-----------------	--	--